**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ проект**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОРОЗОВСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ВОЗНЕСЕНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ВОЗНЕСЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов Вознесенского сельского поселения от 26.10.2016 №10 «О денежном содержании муниципальных служащих Администрации Вознесенского сельского поселения»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Принято  Собранием депутатов |  | «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 201\_ года |

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Областным законом от 01.03.2017 № 1014-ЗС «О внесении изменений в Областной закон «О муниципальной службе в Ростовской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Вознесенское сельское поселение», Собрание депутатов Вознесенского сельского поселения

РЕШИЛО:

1. Дополнить решение Собрания депутатов Вознесенского сельского поселения от 26.10.2016 № 10 «О денежном содержании муниципальных служащих Администрации Вознесенского сельского поселения» главой 3 следующего содержания:

« Глава 3. **Ежегодные отпуска муниципальных служащих.**

Статья 13. Ежегодные оплачиваемые отпуска.

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней.

4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

5. По соглашению между муниципальным служащим и представителем нанимателя (работодателем) ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

6. Муниципальному служащему, имеющему ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

7. По желанию и на основании письменного заявления муниципального служащего может быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные 2 календарных дня основного оплачиваемого отпуска и за дни дополнительного оплачиваемого отпуска.».

2. Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего решения, неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а так же право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые дни или части этих отпусков.

3. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 6 Областного закона от 9 октября 2007 года № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» (в редакции Областного закона от 1 марта 2017 года № 1014-ЗС) продолжительность оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Областного закона, начиная с их служебного года.

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования), распространяется на правоотношения, возникшие с 02 марта 2017 года.

5. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

Председатель Собрания депутатов –

глава Вознесенского сельского поселения В.С. Скребец

хутор Вознесенский

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

**№ \_\_\_**