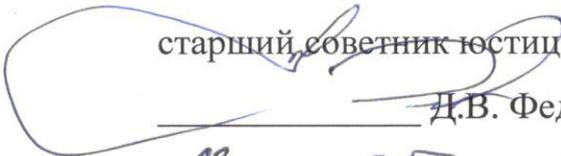


Прокурор Морозовского района
Ростовской области

старший советник юстиции


Д.В. Федоренко

«23» 05 2019 года

«Незаконная розничная продажа алкогольной и спиртосодержащей продукции»

В целях снижения потребления населением Российской Федерации алкоголя и предотвращения нанесения вреда жизни и здоровью граждан Федеральным законом от 22.11.1995 № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» были введены соответствующие ограничения.

Деятельность по производству и дальнейшей реализации населению алкогольной и спиртосодержащей продукции подлежит лицензированию.

В случае нарушения указанного требования закона Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и Уголовным кодексом Российской Федерации установлены административная и уголовная ответственность.

Статьей 14.17.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административная (далее – КоАП РФ), ответственность за розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции.

Указанной нормой закона предусмотрена как ответственность физических лиц (часть 1), так и индивидуальных предпринимателей (часть 2).

Статьей 171.4 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за неоднократную незаконную розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции.

В качестве наказаний законом предусмотрен штраф в размере от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до шести месяцев либо исправительные работы на срок до одного года.

Условием для привлечения к уголовной ответственности за это преступление является неоднократность, т.е. продажа такой продукции лицом, подвергнутым административному наказанию по ст. 14.17.1 КоАП РФ, в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Помощник прокурора
Морозовского района

юрист 1 класса


В.Н. Москаева

Прокурор Морозовского района
Ростовской области

старший советник юстиции

Д.В. Федоренко

«07» 05 2019 года

«Права на труд несовершеннолетних»

Особенности трудоустройства несовершеннолетних предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, соблюдение норм охраны труда, сокращенное рабочее время, удлиненный отпуск.

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон от 19.04.1991 № 1032-1) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости (п. 1 ст. 13 Закона от 19.04.1991 № 1032-1) путем: разработки и реализации целевых программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест, установления минимальной квоты для приема на работу, организации обучения по специальным программам.

Перечень работ, к которым запрещено привлекать несовершеннолетних граждан определен ст. 265 ТК РФ: работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы; работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству, к работе вахтовым методом и к работе в религиозных организациях.

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет при соблюдении определенных условий. Так, если лицо достигло возраста 14 лет и получило общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства. Требования, предъявляемые к заключению трудового договора в зависимости от возраста работника регламентированы ст. 63 ТК РФ.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра.

Статьей 92 ТК РФ предусмотрены ограничения в продолжительности рабочего времени несовершеннолетнего.

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Помощник прокурора
Морозовского района

юрист 3 класса



О.А. Басакина

Прокурор Морозовского района
Ростовской области

старший советник юстиции

Д.В. Федоренко

«26» 04 2019 года

«Призыв на воинскую службу»

В соответствии с Федеральными законами от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» осуществляется призыв на военную службу граждан в возрасте от 18 до 27 лет.

В 2019 году согласно Указу Президента Российской Федерации от 30.03.2019 № 135 призыв на военную службу установлен с 01.04.2019 по 15.07.2019.

Согласно ст. 25 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ граждане, проживающие в отдельных районах Крайнего Севера или отдельных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, призываются на военную службу с 1 мая по 15 июля или с 1 ноября по 31 декабря.

Прохождение военной службы по призыву, а также подготовка гражданина к военной службе является воинской обязанностью граждан Российской Федерации. Обязательная подготовка гражданина к военной службе включает в себя медицинское освидетельствование и профессиональный психологический отбор.

В соответствии с п. 1, п. 3 ст. 5.1 Закона № 53-ФЗ граждане при призыве на военную службу, а также граждане, ранее признанные ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья, проходят медицинское освидетельствование. Порядок организации и проведения медицинского освидетельствования граждан, определяется Положением о военно-врачебной экспертизе, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 г. №565.

В случае несогласия гражданина с результатами освидетельствования о годности к военной службе, контрольный медицинский осмотр проводится призывной комиссией субъекта Российской Федерации и в случае установления результатов изменяющих категорию годности гражданина, призывная комиссия принимает одно из следующих решений: о призыве на военную службу; о направлении на альтернативную гражданскую службу; о предоставлении отсрочки от призыва на военную службу; об освобождении от призыва на военную службу; о зачислении в запас; об освобождении от исполнения воинской обязанности.

Помощник прокурора
Морозовского района

юрист 3 класса

А.Г. Волобуев